

# Samen professionaliseren van Entree-docenten

*Professionaliseringsaanbod Entree-docenten en -instructeurs mbo*

**Entree-docenten en –instructeurs in het mbo krijgen veel te maken met het opleiden van jongeren en (jong)volwassenen in een kwetsbare positie. De bedrijfstakgroep (btg) Entree van de MBO Raad ontwikkelde daarom in 2019 al [een aanvulling op het kwalificatiedossier van de docent mbo](#). Op initiatief van de btg Entree, en met medewerking van het Platform Samen Opleiden & Professionaliseren, is er vervolgens een werkmiddag georganiseerd om samen met Entree-opleidingen en lerarenopleidingen te komen tot een ontwerp voor scholing van docenten(teams) die Entree-onderwijs verzorgen.**

Op basis van de uitkomsten van deze werkmiddag werd een kerngroep gevormd, waar het platform ook deel van uitmaakt. Lerarenopleidingen konden zich opgeven voor deelname in zowel de kerngroep, als in de ontwikkelgroep. De Hogeschool Utrecht en NHL-Stenden meldden zich hiervoor aan en in samenwerking met hen en enkele Entree-docenten heeft de btg Entree in eerste instantie twee professionaliseringsmodules ontwikkeld, die in 2021 in pilots uitgevoerd zijn. Mbo-scholen konden zich hiervoor, via de btg Entree, inschrijven. Meerdere aspirant-partnerschappen mbo namen deel aan de pilots. De feedback op de pilots is meegenomen in de aanpassing van de twee modules en het ontwikkelen van andere modules.

Inmiddels is het professionaliseringsaanbod definitief vastgesteld en bestaat het aanbod uit de volgende modules:

1. Beroepspraktijkvorming (bpv) en loopbaanbegeleiding in het Entree-onderwijs
2. Studentbegeleiding in het Entree-onderwijs
3. Didactiek in het Entree-onderwijs
4. Pedagogiek in het Entree-onderwijs
5. Ontwikkeling zichtbaar maken in het Entree-onderwijs
6. NT2-studenten in het Entree-onderwijs
7. Omgaan met probleemgedrag in het Entree-onderwijs

De modules kunnen apart van elkaar gevolgd worden en vragen ieder een inspanning van 10 studiebelastingsuren (sbu) van een deelnemer. De modules kunnen als team gevolgd worden (in-company), maar er is ook de mogelijkheid tot individuele inschrijving per module. Alle modules zijn eenmaal voor de kerst aangeboden en zullen nogmaals na de kerst aangeboden worden. Alle Entree-opleidingen – die lid van de btg Entree zijn - kunnen hier gebruik van maken.

Het Platform Samen Opleiden & Professionalisering draagt zorg voor het koppelen van dit initiatief aan het Samen Opleiden. Zo heeft Ester Scholten onlangs tijdens een bijeenkomst van het Landelijk Vakoverleg PDG (onderdeel van ADEF) het professionaliseringsaanbod en de link naar Samen Opleiden toegelicht. Naar aanleiding hiervan sluiten nu meer hogescholen zich aan om te ondersteunen in de uitvoering van het aanbod en hiermee dragen zij bij aan een sterkere landelijke spreiding. Daarnaast is de kerngroep met verschillende betrokkenen, waaronder partnerschappen Samen Opleiden en het Landelijk Vakoverleg PDG, in gesprek over het borgen van het aanbod op lange termijn, bijvoorbeeld in keuzemodules of een minor binnen de diverse lerarenopleidingen. Samen opleiden betekent ook samenwerken aan professionalisering en inspelen op de diversiteit aan doelgroepen.

### **Meer informatie**

Wil je meer informatie over de professionaliseringsmodules voor Entree-docenten en -instructeurs? Neem dan contact op met [Karin Lukassen](#) (btg Entree) of [Ester Scholten](#) (Platform SO&P).