

Loopbaan leraar in beeld gebracht

Kerndocument HR Voorlopersgroep Opleiden in de school

De loopbaan van de leraar en de rol van school/schoolbestuur en lerarenopleiding daarin is hieronder in een schema in beeld gebracht.

SCHOOL / SCHOOLBESTUUR	LERAAR	LERARENOPLEIDING
<i>HR beleid</i>	<i>Loopbaanontwikkeling</i>	<i>Opleiden en professionaliseren</i>
Doorlopende professionele ontwikkeling binnen school en team vormgeven en uitvoeren. Nieuwe rollen en taken binnen de school, overdragen expertise en ervaring naar collega's	Senior leraar Onderhouden registratie in lerarenregister Professional master	Scholing ontwikkelen en uitvoeren, gericht op ervaren leraren, in samenspraak met leraren en HR van scholen. Senior leraar kan rol vervullen binnen curriculum van studenten (schoolopleider, werkplekbegeleider, wisseldocent)
Doorlopende professionele ontwikkeling binnen school en team vormgeven en uitvoeren. Verbinding met schoolontwikkeling	Vakbekwame leraar Onderhouden registratie in lerarenregister (Stappen naar) professional master	Scholing ontwikkelen en uitvoeren, gericht op ervaren leraren, in samenspraak met leraren en HR van scholen
Inductie binnen school en team vormgeven en uitvoeren	Startende leraar Eerste inschrijving in lerarenregister	Ondersteunen bij ontwikkelen inductietraject en mede-uitvoerder
Medeverantwoordelijkheid voor het werkplekieren / opleiden in de school	Student	Werkplekieren binnen het curriculum in het kader van (academisch) opleiden in de school. Verantwoordelijk voor kwaliteit en kwaliteitsborging in curriculum HO